

Urlaubsberechnung

nach Jugendarbeitsschutzgesetz/Bundesurlaubsgesetz

gerechnet zu Beginn des Jahres

2020

Alter/Geburtsjahr	Werktage (6 Tage/Woche)													Arbeitstage (5 Tage/Woche)												
	Urlaub	anteilig für Beginn :												Urlaub	anteilig für Beginn :											
	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Juni	Juli		
→ 14 Jahre 2005	30	13	10	8	5	3	30	28	25	23	20	18	15	25	10	8	6	4	2	25	23	21	19	17	15	13
→ 15 Jahre 2004	30	13	10	8	5	3	30	28	25	23	20	18	15	25	10	8	6	4	2	25	23	21	19	17	15	13
→ 16 Jahre 2003	27	11	9	7	5	2	27	25	23	20	18	16	14	23	10	8	6	4	2	23	21	19	17	15	13	12
→ 17 Jahre 2002	25	10	8	6	4	2	25	23	21	19	17	15	13	21	9	7	5	4	2	21	19	18	16	14	12	11
→ 18 Jahre 2001	24	10	8	6	4	2	24	22	20	18	16	14	12	20	8	7	5	3	2	20	18	17	15	13	12	10

Alter	Werktage (6 Tage/Woche)												Arbeitstage (5 Tage/Woche)											
	Urlaub	anteilig für Ende :											Urlaub	anteilig für Ende :										
	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Juni	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Juni												
→ zum 1.1. keine 18 Jahre	25						2	4	6	8	10	13	21						2	4	5	7	9	11
→ zum 1.1. 18J.	24						2	4	6	8	10	12	20						2	3	5	7	8	10

Teilurlaubsanspruch, bei Ausbildungsbeginn **vor dem 01.07.** oder Ausbildungsende **nach dem 30.06.:**

Hier hat der Lehrling stets **mindestens** den **vollen Urlaubsanspruch** nach **JArbSchG** bzw. **BUrlG**. Dieser **Mindestanspruch** darf **nicht** unterschritten werden (Bundesarbeitsgericht, 08.03.1984, BB 1984, 1489).

Beispiel: Ausbildungsende 31.07. --> = 7 volle Ausbildungsmonate, Jahresurlaubsanspruch 30 Arbeitstage (Tarifvertrag Bau) --> (30 AT : 12 x 7 = 17,5 AT ; aufgerundet 18 AT)

--> Ergebnis geringer als Mindestanspruch von 20 Arbeitstagen --> Korrektur auf 20 AT

Jugendarbeitsschutz Gesetz:

§19 Abs. 1 Der Arbeitgeber hat Jugendlichen für jedes Kalenderjahr einen bezahlten Urlaub zu gewähren.

Abs. 2 Der Urlaub beträgt jährlich

1. mindestens 30 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt ist.
2. mindestens 27 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 17 Jahre alt ist.
3. mindestens 25 Werktage, wenn der Jugendliche zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 18 Jahre alt ist.

--> entspricht 25 Arbeitstagen

--> entspricht 23 Arbeitstagen

--> entspricht 21 Arbeitstagen

Stichtag: 01.01.

Bundesurlaubsgesetz:

§1 Jeder Arbeitnehmer hat in jedem Kalenderjahr Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub.

§3 Abs. 1 Der Urlaub beträgt jährlich mindestens 24 Werktage.

--> entspricht 20 Arbeitstagen

Abs. 2 Als Werktage gelten alle Kalendertage, die nicht Sonn- oder Feiertage sind.

§5 Teilurlaub:

Abs. 2 Bruchteile von Urlaubstagen, die mindestens einen halben Tag ergeben, sind auf volle Urlaubstage aufzurunden.

ACHTUNG! Dieses Hilfsmittel berücksichtigt nur den Mindesturlaubsanspruch, lt. oben genannter Gesetze, **nicht** den tariflich vereinbarten Urlaubsanspruch.

Bitte beachten! Der Urlaubsanspruch muß **pro Kalenderjahr** und **nicht** pro Ausbildungsjahr gewährt werden.

Für Rückfragen zur Anwendung der Tabellen: Handwerkskammer Erfurt, Lehrlingsrolle

Tel.: 0361 6707-277

Herr Kleinhempel

Fax: 0361 6707-174